

# IN EVIDENZA



REGIME PREMIALE ISA: INNALZATI I LIMITI PER LA COMPENSAZIONE O IL RIMBORSO DEI CREDITI FISCALI SENZA VISTO DI CONFORMITÀ

COMUNICAZIONI PER LA FRUIZIONE NEL MODELLO F24 DEI CREDITI PER INVESTIMENTI 4.0 E R&S

CCNL NOLEGGIO BUS CON CONDUCENTE – VERBALE DI ACCORDO ADEGUAMENTO RETRIBUTIVO

CCRL ALIMENTARE E PANIFICAZIONE – QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE – SCADENZA 30 GIUGNO 2024

INAIL - RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE: MODELLO OT23 PER L'ANNO 2025

## Licenze

- **Cedo** attività di parrucchiera in Udine zona viale Ungheria, con portafoglio clienti per info 3389345973.
- **Vendo** per cessata attività licenza autotrasporto merci c/t illimitata e Iveco Stralis 350 centinato copri e scopri cassone, lunghezza 9,60 m altezza interna 2,83 m 1.300.000 km, anno immatricolazione 11/2004 buone condizioni. Prossima revisione 06/2024, anche separatamente. Per info: 349 8205727.
- **Cedesì** attività di parrucchiera in Udine, zona Chiavris, con portafoglio clienti. Prezzo trattabile. Per informazioni telefonare al numero 328 5611775
- Parrucchiera Fagagna **cede** avviata attività parrucchiere misto. Negozio luminoso, arredato elegantemente e compreso di attrezzatura completa. Composto da 4 postazioni di lavoro, 2 postazioni lavelli, servizi igienici, ripostiglio guardaroba e zona attesa reception. Climatizzazione e riscaldamento autonomo; parcheggio personale riservato. Locali completamente a norma. Possibilità di acquisto dell'immobile. Informazioni riservate in sede, previo accordo telefonico con Roberta Nussi ai numeri 0432 801734 o 339 5675588.
- **VENDO/AFFITTO** avviata attività ultra trentennale, salone parrucchieri con estetica in centro a Tricesimo. Si offre, se interessati, anche la vendita dell'immobile. Solo interessati, no perditempo, per info: Tel. 334 6615458 Stefy
- **Vendo** attività di modelliera e falegnameria. Ampio capannone attrezzato fornito di impianti di riscaldamento, allarme e videosorveglianza con parcheggio privato. Attrezzature a CNC 5 assi complete di programmi Autocad e Solidworks. Per informazioni Federico Comar 3282389072

## Immobili / Proprietà

- **Affittasi** locale ad uso commerciale/artigianale Udine viale Venezia. Per contatti telefonare al numero 348 6927861.
- Attività acconciature uomo donna a Trieste, bene avviato, locale molto luminoso in zona molto popolata di Mq 24, bagno privato esterno, condizionatore inverter, scaldabagno, illuminazione a led arredato Maletti con 3 postazioni, un lavaggio, zona cassa, guardaroba ed attesa. Buone condizioni. Attività avviata nel 2000 valutata 25.000 trattabili, 500 mensili, o eventuale acquisto immobile.
- Multistudio del benessere sito in zona centrale di Trieste **affitta** stanze varie metrature, adatto a diversi tipi di servizi: estetica/operatori del benessere/onicotecniche. Per informazioni telefonate solo se seriamente interessati e motivati, informazioni riservate in sede. Telefonare al 333 2379910
- **Cedesì** avviato salone di parrucchiera in Savogna d'Isonzo (GO) compreso di attrezzatura. Per informazioni telefonare 348 0412729.
- Prospiciente ampio giardino alberato usufruibile anche per i giochi dei bambini, locale commerciale in Staranzano arredato ed attrezzato a gelateria-pasticceria-bar in ottime condizioni, con laboratorio, recentemente ristrutturato, possibilità di parcheggio libero. Superficie mq 160 di cui 80 in proprietà e 80 in affitto, 46 posti interni, più esterni. Classe energetica F. Non c'è obbligo dell'acquisto degli arredi ed attrezzature. Contattare il 338 7813845.
- **Vendesì** fabbricato ad uso commerciale / artigianale in Via Udine 44 Zoppola fronte SS13, sito su terreno di proprietà di 5500 mq. Il fabbricato è così suddiviso: 300 mq - officina / magazzino poi una porzione suddivisa in 3 livelli ognuno da 280 mq : uffici, sala mostra e abitazione. Per info chiamare il numero 349 3628972 Gianluca oppure inviare una mail epicarnielli@libero.it

## Automezzi

- **Vendo** Iveco Daily cassonato 35c9 ribaltabile, anno 2005, km 190.000, ottimo stato - prezzo € 6.000; 240 mq. di ponteggio Fratelli Amadio, anno 2004, ottimo stato, pulito e usato solo per lavori sul tetto (no malte), completo di vari tubi innocenti aggiuntivi - prezzo € 5.000; 40 travi da armo in legno usate due volte - prezzo € 500. Per informazioni contattare il numero 333 7987912.

## Attrezzature / Materiali

- Azienda pordenonese attiva nel settore della lavorazione del legno, per cessata attività, **vende** macchine e attrezzature (piallatrici, troncatrici, fresatrici, carrelli elevatori ecc.). Prezzi da concordare con il cliente, dopo la visione della relativa attrezzatura. Se interessati telefonare a 335 5927785 oppure 334 2209991.
- Per cessata attività sita a Pasion di Prato, **vendiamo** attrezzatura per carrozzeria, (attrezzatura grande media e piccola), ricambi usati (fanaleria, specchi, motorini alzacristalli, maniglieria, ecc...). Per Info 337 435625.
- **Vendesì**, causa inutilizzo, BENNA FRANTOIO MB BF 70.2 anno 2007, in ottimo stato in quanto poco utilizzata. Per info 347 8503768.
- **Vendita Macchinari**, aspiratore di sostanze chimiche, vapori mastici e resine. Ditta Sigma Equipaggiato con filtri carboni attivi, corredato da tubo aspirazio-

ne ruotabile. Idrosabbiatrica con motore elettrico tipo EL 250 ditta Cinomatic motore pompa trifase volt 380, potenza HP 10, pressione massima 250 bar, sabbia interno macchina. Per info e foto tel. 0433 43691 cell. 329 2280176.

- **Vendesì** cabina di verniciatura a secco tipo CVM3. Vendita per inutilizzo; funzionante ma dismessa. Caratteristiche: mm 3000 L x 2000 P x 2200 H più cammino di aspirazione motorizzato 380V 3Kw - struttura in lamiera aluzink - filtri a carboni attivi - completa di quadro elettrico e provvista di documentazione. Smontaggio a carico dell'acquirente. Per info tel. 0481 489566.
- **Vendo** macchinari per la lavorazione di serramenti in alluminio: Troncatrice a 2 teste Mod. TEKNA TK 145/12 WIN full optional nastro trasportatore - passo passo - fuori misura - spuntatura alette lame da 500 mm; Intestatrice semiautomatica Mod. TEKNA TK 661 con gruppi frese; Troncatrice 1 testa Mod. TEKNA TK 101A lama ascendente da 420 mm - 45 a + 45; Pantografo Mod. Rinaldi Magnum 400l porta frese da 6-8-10 con regolazione numero di giri il tutto in buonissimo stato; Sega a nastro per ferro 45/90 Mod. M.A.F.A.T.; Cantilever 1 bifrontale 1 a parete H 340. Per info cell. 392 0238538 - Tel. 040 9235043.
- **Vendesì** attrezzatura varia e magazzino ricambi per costruzione e manutenzione apparecchiature elettro-pneumatiche. Vendesi box officina mobile, tornio marca Misal, fresa marca Savian, trapano verticale, troncatrici varie e profilati in ferro. Per informazioni contattare il numero 335 8272526.

## Varie

- Azienda di autotrasporto merci in Cormons (GO), **cerca** un/una responsabile contabile a tempo indeterminato, part-time. Si richiede esperienza nel settore amministrativo per la tenuta della contabilità fino alla predisposizione del bilancio (chiusura compresa), predisposizione dichiarazioni dei redditi; adempimenti fiscali e periodici: registrazioni in partita doppia, registrazione fatture, mod. F24, liquidazione trimestrale IVA, redazione ed invio modelli telematici IVA, Intrastat; rapporti con istituti bancari, consulente fiscale, istituti previdenziali e tributari, adempimenti doganali (accise). Possibilmente richiesta esperienza anche per la contabilità paghe per redazione cedolini paga, Certificazione Unica, mod.770. Persona da Contattare: Oriana Buiatti tel. 0481 62303.
- Azienda specializzata da 40 anni nel settore Campane **ricerca** persona da inserire all'interno del proprio organico. La figura ricercata deve possedere competenze base in ambito elettrico e meccanico per effettuare le varie manutenzioni negli impianti in gestione sul territorio del triveneto e sarà affiancata da una figura con esperienza decennale nel settore. Cerchiamo figure giovani e desiderose di entrare a lavorare in un Gruppo consolidato, all'interno di un ambiente stimolante e dinamico. Tel 0432 572060.
- Società artigiana di piccola-media carpenteria **cerca** con urgenza una persona da inserire nell'organico a tempo indeterminato. Mansione: saldatore con esperienza. Accogliamo anche giovani neo-diplomati o ragazzi senza esperienza ma che abbiano buona manualità e tanta voglia di imparare. Luogo di lavoro: Majano (Ud). Presentare la candidatura possibilmente via mail (cmc.celotti@alice.it) o telefonare allo 0432/958764.

Gli imprenditori associati, interessati alla pubblicazione di annunci inerenti all'attività lavorativa, possono inviare una mail a: **comunicazione@uaf.it** o telefonare allo **0432.516737**

## Informimpresa

Confartigianato Imprese

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001 Anno XXIV - N. 5 - 2024

Direttore responsabile: Antonella Lanfrit

Comitato di redazione: Enrico Eva, Gian Luca Gortani

Hanno collaborato a questo numero:

Flavio Cumer, Massimiliano Martinello, Oliviero Pevere, Raffaella Pompei, Fiammetta Tomasi, Fabio Veronese, Claudio Scialino

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl

33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

## In questo numero:

### Fisco

Comunicazioni per la fruizione nel modello F24 dei crediti per investimenti 4.0 e R&S pag. 4

Regime premiale ISA: innalzati i limiti per la compensazione o il rimborso dei crediti fiscali senza visto di conformità pag. 4

### Scadenze lavoro

Scadenze del mese di giugno 2024 pag. 5

### Contratti

CCNL Noleggio bus con conducente – verbale di accordo adeguamento retributivo pag. 6

CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane del settore alimentare e della panificazione del Friuli Venezia Giulia. Rinnovo del 15 gennaio 2024 pag. 8

CCNL Pulizie Artigianato pag. 8

### Normativa del lavoro

Riduzione del tasso medio per prevenzione Modello OT23 per l'anno 2025 pag. 8

Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile pag. 9

NASpl e DIS-COLL Limiti di reddito anni 2023 e 2024 pag. 9

Congedo parentale (maternità facoltativa) ulteriore mensilità al 60% (all'80% per il 2024) pag. 10

Welfare bilaterale artigiano – Nuove prestazioni 2024 pag. 10

### Credito e Incentivi

Contributi a fondo perduto per sostegno all'imprenditorialità, acquisto e installazione impianto fotovoltaico, FVG film fund, bando transizione energetica pag. 12

### Categorie

Nuove FAQ CNCE su congruità della manodopera edilizia pag. 14

Pubblicata la legge regionale fvg su infrastrutture e territorio pag. 14

### Dalle provincie

pag. 17



# Comunicazioni per la fruizione nel modello F24 dei crediti per investimenti 4.0 e R&S

Con il Decreto del Ministero delle Imprese e del made in Italy del 24 aprile 2024 sono stati approvati i modelli di comunicazione per l'utilizzo in compensazione sul modello F24 dei crediti d'imposta per investimenti in beni strumentali 4.0 e R&S, in attuazione dei nuovi obblighi di comunicazione introdotti dal DL 39/2024.

L'art.6 del DL 39/2024 ha infatti previsto che la trasmissione di tali modelli di comunicazione costituisce presupposto per la fruizione dei crediti d'imposta per investimenti in beni strumentali 4.0 nuovi di cui all'articolo 1, commi da 1057-bis a 1058-ter, della L. 178/2020 e del credito d'imposta per investimenti in attività di ricerca e sviluppo, innovazione tecnologica e design e ideazione estetica di cui all'articolo 1, commi 200, 201 e 202, della L.160/2019. Tali comunicazioni, con riferimento specifico ai beni strumentali 4.0 materiali e immateriali (elencati rispettivamente negli Allegati A e B annessi alla L.232/2016), riguardano oltre agli investimenti effettuati dal 1/1/2024, anche quelli relativi al 2023, per la compensabilità dei relativi crediti d'imposta maturati e non ancora fruiti al 30/3/2024, data di entrata in vigore del DL 39/2024.

In particolare, con riferimento agli investimenti in beni strumentali 4.0 il relativo modello di comunicazione va trasmesso:

- in via preventiva dall'impresa al fine di comunicare l'ammontare complessivo degli investimenti che si intendono effettuare a decorrere dalla data del 30/3/2024 e la presunta fruizione negli anni del credito;
- al completamento degli investimenti al fine di aggiornare le informazioni comunicate in via preventiva;
- per gli investimenti effettuati dal 1/1/2023 al 29/3/2024, esclusivamente a seguito del completamento degli investimenti.

Con riferimento agli investimenti in attività di ricerca e sviluppo, innovazione tecnologica e design e ideazione estetica il relativo modello di comunicazione va trasmesso:

- in via preventiva per comunicare l'ammontare complessivo degli investimenti che si intendono effettuare a decorrere dalla data del 30/3/2024 e la presunta fruizione negli anni del credito;
- al completamento degli investimenti al fine di aggiornare le informazioni comunicate in via preventiva;
- per gli investimenti effettuati dal 1/1/2024 al 29/3/2024, esclusivamente a seguito del completamento degli investimenti.

I modelli di comunicazione sono disponibili sul sito del GSE in formato editabile.

Con due comunicati del 29/4/2024 il GSE ha precisato che ogni comunicazione va trasmessa singolarmente **tramite PEC** all'indirizzo **transizione4@pec.gse.it** indicando come oggetto:

- in caso di comunicazione preventiva: "*Comunicazione preventiva\_Codice fiscale oppure partita IVA dell'impresa*";
- in caso di comunicazione di completamento: "*Comunicazione di completamento\_Codice fiscale oppure partita IVA dell'impresa*"

Il decreto precisa che:

- ciascun file pdf deve essere firmato digitalmente con un certificato di firma elettronica qualificata in corso di validità rilasciato da una Certification Authority;
- i pdf allegati alla PEC non devono essere salvati come immagini o originati dalla scansione di pagine, ma solo dal salvataggio del file pdf debitamente compilato.

## Regime premiale ISA: innalzati i limiti per la compensazione o il rimborso dei crediti fiscali senza visto di conformità

L'Agenzia delle Entrate con il Provvedimento n.205127 del 23 aprile 2024 ha stabilito i livelli di affidabilità fiscale, risultanti dall'applicazione degli indici sintetici di affidabilità fiscale (ISA), che consentono di ottenere i benefici premiali con riferimento al 2023 ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 11, del D.L. n. 50/2017.

In particolare, per l'esonero dall'apposizione del visto di conformità per la compensazione o il rimborso dei crediti per IVA, Imposte dirette ed IRAP è stato previsto quanto segue.

Con livello di affidabilità almeno pari a 9 nel 2023, ovvero calcolato come media tra i punteggi ISA relativi al 2022 e

al 2023, è riconosciuto l'esonero dall'apposizione del visto di conformità:

- fino all'importo massimo cumulativo di 70.000 euro annui sul Modello IVA 2025 per la compensazione del credito IVA maturato nel 2024 e sui Modelli IVA TR 2025 per la compensazione del credito IVA dei primi tre trimestri del 2025;
- fino all'importo massimo cumulativo di 70.000 euro annui sul Modello IVA 2025 per la richiesta di rimborso senza garanzia del credito IVA maturato nel 2024 e sui Modelli IVA TR 2025 per la richiesta di rimborso del credito IVA senza garanzia dei primi tre trimestri del 2025;

- fino all'importo massimo di 50.000 euro annui sui Modelli REDDITI/IRAP 2024 per la compensazione di crediti 2023, relativi ad imposte dirette ed IRAP.

Con livello di affidabilità inferiore a 9, ma almeno pari ad 8 nel 2023, ovvero a 8,5 calcolato come media tra i punteggi ISA relativi al periodo d'imposta 2022 e 2023, valgono invece i vecchi limiti ossia è riconosciuto l'esonero dall'apposizione del visto di conformità:

- fino all'importo massimo cumulativo di 50.000 euro annui sul Modello IVA 2025 per la compensazione del credito IVA maturato nel 2024 e sui Modelli IVA TR 2025 per la compensazione del credito IVA dei primi tre trimestri del 2025;
- fino all'importo massimo cumulativo di 50.000 euro annui sul Modello IVA 2025 per la richiesta di rimborso senza garanzia del credito IVA maturato nel 2024 e sui Modelli IVA TR 2025 per la richiesta di rimborso del credito IVA senza garanzia dei primi tre trimestri del 2025;
- fino all'importo massimo di euro 20.000 sul Modello REDDITI/IRAP 2024 per la compensazione di crediti 2023, relativi ad imposte dirette ed IRAP.

Sono rimasti invariati i requisiti d'accesso agli ulteriori benefici premiali:

- esclusione dell'applicazione della disciplina delle società di comodo per i soggetti che raggiungono un punteggio di affidabilità almeno pari a 9 per il 2023 o quale media relativa agli anni 2022-2023;
- esclusione degli accertamenti basati sulle presunzioni semplici per i soggetti che conseguono un punteggio di affidabilità almeno pari a 8,5 per il 2023 oppure 9 quale media relativa agli anni 2022-2023;
- riduzione di un anno dei termini di decadenza per l'attività di accertamento per i contribuenti con un livello di affidabilità almeno pari a 8 per il 2023;
- esclusione della determinazione sintetica del reddito complessivo (a condizione che il reddito complessivo accertabile non ecceda di 2/3 il reddito dichiarato) per i soggetti che raggiungono un punteggio di affidabilità almeno pari a 9 per il 2023 o quale media relativa agli anni 2022-2023.

Per migliorare il proprio profilo di affidabilità e raggiungere i livelli richiesti per la fruizione del regime premiale i contribuenti possono indicare nella dichiarazione dei redditi ulteriori componenti positivi, non risultanti dalle scritture contabili, rilevanti ai fini delle imposte sui redditi, IRAP e IVA.



## Scadenze Lavoro

# Scadenze del mese di giugno 2024

### SCADENZE NORMATIVE

15 giugno	<p><b>Fondo Regionale di Categoria CCRL Alimentare-Panificazione:</b> versamento al Fondo di categoria della quota annuale pari ad <b>€ 20,00</b> a carico del datore di lavoro ed <b>€ 6,00</b> a carico del lavoratore (con unica trattenuta da effettuarsi con il prospetto paga di maggio). Le quote si intendono annuali e saranno versate al Fondo Regionale di Categoria entro il 15 giugno di ogni anno per ogni lavoratore in forza al 31 maggio.</p> <p>Le coordinate bancarie per effettuare il versamento tramite bonifico sono le seguenti: Conto corrente IBAN IT 21 D 03032 12301 010000004337 intestato a "EBIART – CCRL SETTORE ALIMENTARE" Largo Cappuccini, 1/c – 33100 Udine presso CREDEM filiale di Udine.</p> <p>(Fonti: CCRL del 15.01.2024 e Nota Integrativa d.d. 28.02.2024)</p>
15 giugno	<p><b>Fondo Regionale di Categoria CCRL Legno-Arredo:</b> versamento del contributo al Fondo di categoria è pari a <b>€ 39,00</b> a carico dell'azienda per ogni lavoratore dipendente in forza al 31 maggio, oltre alla quota a carico del lavoratore in forza al 31 maggio pari a <b>€ 6,00</b> (da trattenere a cura del datore di lavoro dalla retribuzione del mese di maggio). Le quote sia a carico delle aziende sia a carico dei lavoratori saranno versate entro il 15 giugno successivo.</p> <p>Le coordinate bancarie per effettuare il versamento tramite bonifico sono le seguenti: Conto corrente IBAN IT 27 H 03032 12301 010000003838 intestato a EBIART - Fondo regionale di categoria Legno Arredamento - Largo dei Cappuccini, 1/c – 33100 Udine - acceso presso CREDEM BANCA - filiale di Udine Viale del Ledra 108/1.</p> <p>(Fonti: CCRL del 03.04.2017)</p>



25 giugno	<p><b>CCRL FVG Legno:</b> richiesta di rimborso al Fondo Regionale di Categoria delle prestazioni fruita per:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>domanda di rimborso della 2ª e 3ª giornata di carenza per operai e apprendisti operai, assenti per malattia fino a 7 giorni</i> (Modulo da presentare tramite email al Fondo Regionale FVG Categoria Legno entro il giorno 25 del mese successivo a quello in cui ha avuto termine la malattia)</li></ul> <p>(Fonti: CCRL del settore Legno del 03.04.2017)</p>
25 giugno	<p><b>CCRL FVG Alimentare:</b> richiesta di rimborso al Fondo Regionale di Categoria delle prestazioni fruita per:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>domanda di rimborso del 100% della 3ª giornata di carenza per lavoratori assenti per malattia fino a 6 giorni.</i> Il modulo scaricabile dal sito <a href="http://www.ebiart.it">www.ebiart.it</a> è da presentare tramite Pec al Fondo Regionale Categoria Alimentazione e Panificazione entro il giorno 25 del mese successivo a quello in cui ha avuto termine la malattia. L'intervento copre al massimo 3 eventi annui.</li></ul> <p>(Fonti: CCRL del settore Alimentare del 15.01.2024)</p>
30 giugno	<p><b>Ferie residue 2022:</b> il datore deve far fruire le ferie residue al 31 dicembre 2022 entro il 30 giugno 2024; sulle eventuali ferie residue non godute il datore è tenuto a versare la contribuzione previdenziale con la mensilità di giugno 2024.</p> <p>(Fonti: circ. INPS n. 136/2007, n.186/1999, n. 15/2002, messaggio INPS n.118/2003, D.Lgs. 66/2003, interpello Ministero del Lavoro n. 4908/2006 e n. 5221/2006)</p>



# CCNL Noleggio bus con conducente – verbale di accordo adeguamento retributivo

In data 3 aprile 2024 tra Confartigianato Auto-Bus Operator, le altre associazioni datoriali del settore ed i sindacati di categoria dei lavoratori, è stato raggiunto l'accordo per l'adeguamento delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti cui si applica il CCNL delle imprese artigiane di Noleggio Autobus con conducente e le relative attività correlate.

È stato concordato di incrementare la retribuzione tabellare livello C2 di **45 euro a partire dal 1° aprile 2024** e di **45 euro dal 1° agosto 2024**, per un totale di 90 euro a regime, riparametrati per gli altri livelli di inquadramento. Dal 1° aprile 2024 inoltre viene elevato il valore del **Buono Pasto** che passerà dagli attuali 5,29 a **7,00 euro**.

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1-1-2021/31-12-2023, **ai soli lavoratori in forza alla data del 3 aprile 2024** verrà corrisposto un importo forfetario una tantum suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a **750 euro**.

L'importo dell'una tantum sarà erogato in 3 tranches:

- la prima di **euro 250** con la retribuzione del mese di **maggio 2024**;

- la seconda di **euro 250** con la retribuzione del mese di **luglio 2024**;
- la terza di **euro 250** con la retribuzione del mese di **settembre 2024**.

L'importo di una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento. Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo (3 aprile 2024) saranno erogate tranches di una tantum nella misura del 70% alle medesime scadenze di cui sopra.

L'importo dell'una tantum sarà ridotto in modo proporzionale in caso di servizio militare, assenza facoltativa "post partum", tempo parziale, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi comprensivo degli stessi.

**Un ulteriore importo una tantum pari a 100 euro** verrà erogato con il **cedolino paga di dicembre 2024**. Questo importo sarà erogato con le medesime modalità applicative previste per l'altro importo una tantum, ai soli lavoratori in forza nel periodo di tre mesi che va dal 1° gennaio 2024 al 31 marzo 2024.



L'intesa adegua la normativa del contratto a tempo determinato alle più recenti novità legislative in materia, introducendo due nuove causali di ricorso al rapporto a termine: esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti tra quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari che non sia possibile evadere con il normale organico aziendale;

incrementi di attività in dipendenza di commesse eccezionali.

Infine è stata prevista una norma per i casi di recesso dal contratto di lavoro a tempo determinato. In particolare, è stato previsto un periodo di preavviso di 15 giorni per il lavoratore in caso di dimissioni non sorrette da giusta causa.

## TABELLA RETRIBUTIVA

Livelli	Retrib. Tabellare al 31.03.2024	aumento retrib. aprile 2024	Retrib. Tabellare dal 01.04.2024	Aumento retrib. agosto 2024	Retrib. Tabellare dal 01.08.2024
<b>C4</b>	1250,85	33,58	1284,43	33,58	1318,01
<b>C3</b>	1437,35	41,98	1479,33	41,98	1521,31
<b>C2</b>	1504,56	45,00	1549,56	45,00	1594,56
<b>C1</b>	1639,28	51,04	1690,32	51,04	1741,36
<b>B3</b>	1661,48	52,05	1713,53	52,05	1765,58
<b>B2</b>	1713,91	54,40	1768,31	54,40	1822,71
<b>B1</b>	1773,88	57,09	1830,97	57,09	1888,06
<b>A2</b>	1908,49	63,13	1971,62	63,13	2034,75
<b>A1</b>	1998,25	67,16	2065,41	67,16	2132,57
<b>Q2</b>	1998,25	67,16	2065,41	67,16	2132,57
<b>Q1</b>	1998,25	67,16	2065,41	67,16	2132,57

(Fonte: Verbale di Accordo 3 aprile 2024)

**Prima aderisci, prima risparmi!**



Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di offrirti energia e gas alle migliori condizioni di mercato.

Rappresenta i tuoi interessi, garantendoti un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori.

E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i tuoi costi energetici.

**Insieme per ottenere tariffe migliori.**

Informazioni negli uffici di Confartigianato.



# CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane del settore alimentare e della panificazione del Friuli Venezia Giulia. Rinnovo del 15 gennaio 2024

## Quota adesione contrattuale e contrasto e prevenzione molestie. Scadenza 30 giugno 2024

Il Contratto Collettivo Regionale di lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane del settore alimentare e della panificazione del Friuli-Venezia Giulia rinnovato in data 15/01/2024, ha previsto, tra le varie novità (vedi per dettagli circolare 013/mc/24 dello scrivente ufficio) due specifici adempimenti in materia di contrasto e prevenzione molestie e violenze (art. 26) e quota di adesione contrattuale (art. 27). In particolare, ecco cosa prevede il CCRL:

- **contrasto e prevenzione molestie e violenze (art. 26)**  
le aziende si impegnano ad attivare soluzioni al fine di dare la massima informazione alle maestranze sulla specifica informativa dell'Accordo Quadro sottoscritto a livello regionale in data 16 novembre 2018 relativo alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro. Il documento dovrà essere portato a conoscenza dei lavoratori mediante affissione in luogo accessibile a tutti.

- **quota adesione contrattuale (art. 27)**  
a tutti i lavoratori non iscritti alle OO.SS. firmatarie verrà effettuata, salvo delega negativa, una trattenuta in busta paga a titolo di adesione contrattuale pari a 10,00 euro da trattenerne sulle competenze del mese di luglio 2024 da ripartirsi in maniera paritetica tra le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto. Le aziende, anche per il tramite delle loro Associazioni, provvederanno all'effettuazione del versamento sul conto corrente bancario che verrà attivato e successivamente comunicato. Altresì **dovrà essere trasmesso entro il 30 giugno 2024** e via e-mail alle OO.SS. firmatarie il documento allegato al contratto sotto la lettera "B".

(Fonti: CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane del settore Alimentare e della panificazione del Friuli-Venezia Giulia – Accordo di Rinnovo del 15 gennaio 2024)

# CCNL Pulizie Artigianato

## Accordo di rinnovo del 27 ottobre 2022

*Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione (EDAR) – una tantum.* A copertura del periodo di vacanza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a **15 euro per 26 mesi consecutivi a partire dal 10 novembre 2022 sino a dicembre 2024**. Tale importo che svolge funzione di una tantum ed ha pertanto natura temporanea, cesserà quindi di essere corrisposto dopo 26 mesi. Esso è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base

delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.



# Riduzione del tasso medio per prevenzione Modello OT23 per l'anno 2025

L'Inail ha pubblicato l'**istruzione operativa del 18 aprile 2024**, contenente l'illustrazione dei contenuti del modello di domanda **OT23** per la riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione per l'anno 2025 e la relativa guida per la compilazione.

Il modello individua gli interventi migliorativi, rispetto ai livelli di legge, per la prevenzione e la tutela della salute e

sicurezza nei luoghi di lavoro che possono essere realizzati dalle aziende nel corso del 2024, e che consentono di accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa.

Il **modello**, nella sua impostazione, si conferma sostanzialmente **in linea con quello dell'anno precedente** con l'intento, quindi, di dare continuità alle misure prevenzionali già previste nelle annualità precedenti.



Il modulo di domanda per l'anno 2025 presenta **72 interventi**, di cui **18 di nuova introduzione**, e articolati nelle consuete 6 sezioni che conservano la precedente denominazione, ovvero:

SEZIONE A: Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali)

SEZIONE B: Prevenzione del rischio stradale

SEZIONE C: Prevenzione delle malattie professionali

SEZIONE D: Formazione, addestramento, informazione

SEZIONE E: Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative

SEZIONE F: Gestione delle emergenze e DPI

Tra le novità introdotte con il nuovo modello si evidenzia una **semplificazione** nelle **modalità di accesso** al benefi-

cio: sono state, infatti, individuate solo **due tipologie di interventi**, interventi di **tipo "A"** e "interventi di **tipo "B"**, con conseguente **eliminazione dei punteggi** attribuiti a ciascun intervento. Per **accedere al beneficio**, in presenza dei requisiti prescritti, l'azienda dovrà quindi attuare **un intervento di tipo A oppure due interventi di tipo B**.

Sono stati, inoltre, individuati **10 interventi pluriennali** (contrassegnati con la lettera P), ovvero interventi la cui attuazione consente di accedere alla riduzione del tasso medio per prevenzione per due o tre anni, a seconda della valenza prevenzionale dell'intervento, fermo restando la presentazione ogni anno di apposita domanda.

(Fonte: INAIL nota n. 4182 del 18 aprile 2024)

## Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile

### Prorogato al 15 luglio 2024 il termine per l'invio

Il ministero del Lavoro ha comunicato la proroga dal 30 aprile al 15 luglio 2024 della scadenza ordinariamente fissata al 30 aprile per l'invio del rapporto biennale situazione maschile e femminile per il biennio 2023-2024.

L'obbligo di compilazione riguarda le imprese pubbliche e private con più di cinquanta addetti, mentre per le altre la compilazione è facoltativa.

Il portale telematico per la redazione e trasmissione del rapporto biennale da parte delle aziende con più di 50 dipendenti sarà reso disponibile a partire dal 3 giugno nel sito Cliclavoro e le aziende dovranno compilarlo entro il 15

luglio seguendo le modalità previste dal decreto ministeriale 29 marzo 2022.

Il ministero precisa che, qualora si debba partecipare a procedure pubbliche che richiedono il rapporto, prima del 3 giugno, si potrà presentare una copia del rapporto 2020-21 salvo poi integrare la documentazione richiesta dalla procedura con il nuovo modulo entro il 15 luglio.

(Fonte: sito Ministero del Lavoro "Avviso rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile" di data 10 aprile 2024)

## NASpl e DIS-COLL Limiti di reddito anni 2023 e 2024

L'INPS con il messaggio n. 1414 del 9 aprile 2024 ha fornito indicazioni in merito ai limiti reddituali anni 2023 e 2024 ai fini della compatibilità con le prestazioni NASpl e DIS-COLL, stante le modifiche in merito all'ammontare del reddito escluso da imposizione fiscale per i titolari di redditi di lavoro dipendente.

### LIMITI REDDITUALI (CUMULABILITÀ)

Tipologia	Anno	Limite di reddito
Lavoro dipendente / parasubordinato	2023	8.173,91
Lavoro dipendente / parasubordinato	2024	8.500,00
Lavoro autonomo	2023	5.500
Lavoro autonomo	2024	5.500
Lavoro Occasionale	2024	5.000

Il Dlgs 22/2015 prevede che la NASPI possa essere cumulata con i redditi derivanti da attività lavorativa subordinata/parasubordinata e autonoma, mentre la DIS-COLL con i redditi derivanti dalle sole attività di natura parasubordinata e autonoma, a condizione che tali attività non generino un reddito da lavoro superiore a quello minimo escluso da imposizione fiscale. Poiché il Dlgs 216/2023 ha apportato modifiche all'ammontare del reddito escluso da imposizione fiscale (c.d. no tax area) sono stati adeguati i nuovi limiti.

**Qualora il beneficiario di Naspi o Dis-coll percepisca redditi di questo tipo è tenuto a comunicare all'Inps il reddito annuo presunto, affinché le prestazioni di disoccupazione vengano ridotte secondo quanto previsto dal Dlgs 22/2015.**

**Invece nessuna comunicazione è dovuta nel caso si svolgano prestazioni di lavoro occasionale (articolo 54-bis del DI 50/2017) con relativo reddito annuo non superiore a 5mila euro.**

(Fonte: INPS messaggio n. 1414 del 9 aprile 2024)



# Congedo parentale (maternità facoltativa) ulteriore mensilità al 60% (all'80% per il 2024)

La Legge di Bilancio 2024 ha disposto l'**elevazione**, dal 30 al **60%** (all'**80%** per il solo **2024**) della retribuzione, dell'indennità di congedo parentale per un'**ulteriore mensilità**, in alternativa tra i genitori.

## CARATTERISTICHE

La modifica normativa:

- non aggiunge un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato, ma dispone l'elevazione dell'**indennità al 60%** della retribuzione (all'**80%** per il solo anno **2024**) per un **ulteriore mese** dei tre spettanti a ciascun genitore, e **non trasferibili** all'altro;
- si applica anche ai **genitori adottivi** o **affidatari/collocatari**, a decorrere dall'ingresso in famiglia del minore ed entro i successivi 6 anni e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età;
- è riconoscibile a condizione che il mese di congedo parentale sia fruito entro i **6 anni di vita** del minore (o entro **6 anni dall'ingresso in famiglia** in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età);
- interessa **tutte le modalità di fruizione** (intero, frazionato a mesi, a giorni o in modalità oraria) del congedo parentale. Anche l'ulteriore mese può essere fruito in **modalità ripartita** tra i genitori o **da uno soltanto**, altresì nei **medesimi giorni** e per lo **stesso figlio**.

Conseguentemente, entro i limiti massimi di entrambi i genitori del congedo parentale (10 mesi elevabili a 11 nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a tre mesi), da fruire entro i 12 anni di vita del figlio (o entro 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età), il **congedo parentale** di

entrambi i genitori o del cosiddetto "genitore solo" risulta **indennizzabile** come segue:

- **un mese all'80%** della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore;
- **un ulteriore mese al 60%** della retribuzione (all'**80%** per il solo anno **2024**), entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore;
- **sette mesi al 30%** della retribuzione, a prescindere dalla situazione reddituale;
- **i rimanenti 2 mesi** indennizzati **subordinatamente** alle condizioni di **reddito** (inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'a.g.o.).

## DESTINATARI E DECORRENZA

La disposizione in esame si applica con riferimento ai lavoratori **dipendenti** che **terminano il periodo di congedo di maternità** (anche per effetto dei periodi di interdizione prorogata dopo il parto disposti dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro) **o, in alternativa**, di paternità, obbligatorio o alternativo, **dopo il 31 dicembre 2023**. L'effettiva fruizione di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2023 **non** risulta, invece, **necessaria** in caso di **nascite dal 1° gennaio 2024**.

## MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di congedo parentale deve essere presentata esclusivamente in **modalità telematica** attraverso uno dei **consueti canali** (portale web, Contact center, Istituti di Patronato).

(Fonte: Legge di Bilancio 2024)

# Welfare bilaterale artigiano – Nuove prestazioni 2024

## Domande dal 15 aprile 2024

L'Ente Bilaterale Artigiano – **EBIART** ha deliberato l'erogazione di **quattro nuove prestazioni Welfare** che si affiancano a quelle già esistenti.

Si ricorda che EBIART eroga, tra i servizi offerti, prestazioni ed opportunità rivolte a lavoratori ed imprenditori per rispondere ai bisogni sociali che il welfare pubblico non riesce a soddisfare, migliorando la qualità della vita lavorativa delle persone e il modo di stare nel comparto, rispondendo ai bisogni dei lavoratori e delle loro famiglie.

Le prestazioni welfare erogate, si rivolgono a favore di dipendenti, titolari, soci e collaboratori familiari/coadiuvanti delle imprese aderenti al sistema bilaterale dell'artigianato e che applicano e rispettino integralmente i contratti collettivi sottoscritti a qualunque livello dalle organizzazioni costituenti l'EBIART ed in regola con la contribuzione prevista dagli accordi sottoscritti dalle stesse parti datoriali e sindacali.

## NOVITÀ!

**Dal 15 aprile 2024** è possibile inserire le pratiche di richiesta contributo per quattro nuove prestazioni Welfare:

1. CONTRIBUTO PER MATERNITÀ/ADOZIONE IMPRENDITRICI
2. CONTRIBUTO PER ASTENSIONE PER MATERNITÀ/ADOZIONE LAVORATRICI
3. CONTRIBUTO PRATICHE SPORTIVE DILETTANTISTICHE
4. CONTRIBUTO TRASPORTO CASA-LAVORO

### 1. CONTRIBUTO PER MATERNITÀ/ADOZIONE IMPRENDITRICI

Erogazione di un contributo a favore delle titolari di impresa o loro assimilate (socie e coadiuvanti) di aziende iscritte



all'EBIART (da almeno 12 mesi) in caso di maternità/adozione.

Sono ammissibili esclusivamente le richieste relative a domande di indennità di maternità presentate all'INPS per nascite o adozioni avvenute nel corso del 2024 (01/01/2024-31/12/2024).

Importo della prestazione: euro 1.000,00 (mille) lordi (assoggettati a ritenute fiscali) ad evento.

Presentazione della domanda: la domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2025.

EBIART provvederà alla liquidazione delle pratiche con cadenza quadrimestrale. Le prestazioni saranno erogate fino a concorrenza e nel limite massimo delle somme stanziare.

Alla domanda deve essere necessariamente allegata la seguente documentazione:

- copia domanda e accettazione di indennità di maternità (Mod. MAT Cod. SR01) presentata all'INPS e relativa ad una nascita o adozione avvenuta nel corso del 2024;
- visura camerale rilasciata negli ultimi sei mesi dalla data di presentazione della domanda.

## 2. CONTRIBUTO PER ASTENSIONE PER MATERNITÀ/ADOZIONE LAVORATRICI

Erogazione di un contributo a favore delle dipendenti, con anzianità aziendale di almeno 12 mesi, di aziende iscritte all'EBIART, con anzianità contributiva non inferiore a 12 mesi, in caso di astensione per maternità o adozione accaduti nel corso del 2024.

Importo della prestazione: euro 1.000,00 (mille) lordi (assoggettati a ritenute fiscali) ad evento.

Presentazione della domanda: la domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2025.

EBIART provvederà alla liquidazione delle pratiche con cadenza quadrimestrale. Le prestazioni saranno erogate fino a concorrenza e nel limite massimo delle somme stanziare.

Alla domanda deve essere necessariamente allegata la seguente documentazione:

- copia domanda e accettazione di congedo per maternità presentata all'INPS e relativa ad una nascita o adozione avvenuta nel corso del 2024;
- copia cedolini paga relativi al periodo interessato.

Per le lavoratrici dipendenti, il contributo sarà erogato da EBIART per il tramite dell'impresa e la stessa erogherà quanto di spettanza della lavoratrice con la prima busta paga utile assoggettando l'importo alle ritenute fiscali di legge.

## 3. CONTRIBUTO PRATICHE SPORTIVE DILETTANTISTICHE

Erogazione di un contributo a favore dei titolari di impresa (o loro assimilati) e dei lavoratori dipendenti di aziende iscritte all'EBIART, con anzianità contributiva non inferiore a 12 mesi, a fronte dell'iscrizione - annuale o per un periodo minimo di 4 mesi consecutivi - ad associazioni sportive, palestre, piscine - pratiche sportive dilettantistiche per l'anno 2024.

Importo della prestazione: euro 150,00 (centocinquanta) lordi (assoggettati a ritenute fiscali).

Presentazione della domanda: la domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2025.

EBIART provvederà alla liquidazione delle pratiche con ca-

denza quadrimestrale. Le prestazioni saranno erogate fino a concorrenza e nel limite massimo delle somme stanziare.

Alla domanda deve essere necessariamente allegata la seguente documentazione:

- copia documento attestante l'iscrizione ad attività motorie all'interno di associazioni e società sportive;
- copia ricevute e documenti giustificativi di spesa;
- copia ultima busta paga ricevuta.

Per i soli lavoratori dipendenti, il contributo sarà erogato da EBIART per il tramite dell'impresa e la stessa erogherà quanto di spettanza della lavoratrice/lavoratore con la prima busta paga utile assoggettando l'importo alle ritenute fiscali di legge.

## 4. CONTRIBUTO TRASPORTO CASA-LAVORO

Erogazione di un contributo a favore dei lavoratori dipendenti di aziende iscritte all'EBIART, con anzianità contributiva non inferiore a 12 mesi, che utilizzino i mezzi pubblici con abbonamento per gli spostamenti casa/lavoro nel corso del 2024.

Sono ammessi titoli di viaggio annuali o per un periodo minimo di 6 mesi consecutivi.

Importo della prestazione:

- se la spesa documentata risulta essere superiore ad euro 500,00 il contributo è fissato in euro 200,00 (duecento) lordi (assoggettati a ritenute fiscali);
- se la spesa documentata risulta essere inferiore ad euro 500,00 il contributo è fissato in euro 150,00 (centocinquanta) lordi (assoggettati a ritenute fiscali);
- un contributo di euro 200,00 (duecento) lordi (assoggettati a ritenute fiscali) sarà erogato anche ai lavoratori dipendenti che per recarsi sul luogo di lavoro (sede dell'azienda) utilizzano la propria automobile solo qualora il tragitto percorso (andata-ritorno) sia superiore a 40 chilometri.

Presentazione della domanda: la domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2025.

EBIART provvederà alla liquidazione delle pratiche dopo il 30 giugno 2025. Le prestazioni saranno erogate fino a concorrenza e nel limite massimo delle somme stanziare.

Alla domanda deve essere necessariamente allegata la seguente documentazione:

- copia titolo di viaggio nominativo;
- copia ricevute e documenti giustificativi di spesa;
- copia ultima busta paga ricevuta.

Nel caso di utilizzo della propria autovettura:

- autocertificazione attestante il tragitto casa-lavoro;
- copia Carta di circolazione dell'autovettura;
- copia ultima busta paga ricevuta.

Il contributo sarà erogato da EBIART per il tramite dell'impresa e la stessa erogherà quanto di spettanza della lavoratrice/lavoratore con la prima busta paga utile assoggettando l'importo alle ritenute fiscali di legge.

L'invio telematico delle nuove prestazioni avviene tramite compilazione del modulo on line presente nel sito dell'Ente Bilaterale Artigiano - EBIART [www.ebiart.it](http://www.ebiart.it) alla pagina <https://www.ebiart.it/welfare-bilaterale/welfare-bilaterale.aspx> allegando la documentazione richiesta - per info 0432.299938

(Fonte: sito EBIART [www.ebiart.it](http://www.ebiart.it))



# Contributi a fondo perduto per sostegno all'imprenditorialità, acquisto e installazione impianto fotovoltaico, FVG film fund, bando transizione energetica

BANDO	OGGETTO E DOMANDA	BENEFICIARI	FONDO PERDUTO
<b>BANDO SOSTEGNO ALL'IMPRENDITORIALITÀ</b>	<p>Agevolazioni per la realizzazione di progetti di investimento sul territorio regionale finalizzati a promuovere il rafforzamento ed il rinnovamento del sistema produttivo, incentivando nuove imprese ed aspiranti imprenditori che abbiano sviluppato un'idea progettuale con la definizione di un business plan.</p> <p><b>Presentazione della domanda:</b> fino le ore 12.00 del 28 giugno 2024.</p>	Nuove imprese PMI e Aspiranti imprenditori.	<p>La dotazione finanziaria del bando è pari a € 4.199.965,00 di fondi FESR.</p> <p>L'importo massimo del contributo concedibile è pari ad € 60.000,00 nel caso in cui il beneficiario realizzi il progetto in 12 mesi ed è pari ad € 70.000,00 nel caso in cui il beneficiario realizzi il progetto in 4 mesi.</p> <p>Gli aiuti per la realizzazione dei progetti sono concessi nella misura del 60% della spesa ritenuta ammissibile.</p>
<b>ACQUISTO ED INSTALLAZIONE DI IMPIANTO FOTOVOLTAICO E DI ACCUMULO DI ENERGIA ELETTRICA</b>	<p>Concessione di incentivi per l'acquisto ed installazione di impianto fotovoltaico e di accumulo di energia elettrica <b>realizzati a servizio di unità immobiliari a uso residenziale con categoria catastale da A1 ad A9 e A11</b> situati nel territorio regionale, <b>riferiti a spese sostenute a far data dal 1° novembre 2022</b></p>	Persone fisiche.	<p>Incentivi a fondo perduto concessi nella misura non superiore al 40% del costo totale dell'intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• impianto fotovoltaico fino a 800W (compresi impianti plug and Play) costo massimo di € 1.720, fino un massimo di € 688;</li> <li>• impianto fotovoltaico pari o superiore a 800W, costo massimo di € 3.000/kW (per un totale massimo di € 18.000), nella misura massima di € 1.200/kW installato, con un limite di € 7.200;</li> <li>• sistema di accumulo: costo massimo di € 1.130/kWh installati (totale massimo di € 13.560), nella misura massima di € 452/kWh installati, nel limite di € 5.424.</li> </ul>



<b>FVG FILM FUND</b>	Agevolazioni per la realizzazione di produzioni cinematografiche e audiovisive che valorizzano il territorio regionale e favoriscono l'occupazione e lo sviluppo dell'economia turistica. <b>Presentazione della domanda</b> (antecedente l'inizio delle riprese): <ul style="list-style-type: none"><li>• entro il 30 giugno;</li><li>• entro il 30 settembre.</li></ul>	Imprese di produzione cinematografica o audiovisiva con codice ATECO 59.11 o 59.12.	Opera seriale di finzione: <ul style="list-style-type: none"><li>• 30% del preventivo di spesa FVG fino a un massimo di € 300.000;</li><li>• 25% del preventivo di spesa FVG fino a un massimo di € 200.000;</li><li>• 20% del preventivo di spesa FVG fino a un massimo di € 100.000.</li></ul> Documentario e cortometraggio: <ul style="list-style-type: none"><li>• 35% del preventivo di spesa FVG fino a un massimo di € 30.000;</li><li>• 30% del preventivo di spesa FVG fino a un massimo di € 10.000.</li></ul>
<b>BANDO TRANSIZIONE ENERGETICA</b>	Agevolazioni riguardanti le spese per consulenze/certificazioni e l'acquisto di impianti, beni e attrezzatura per la realizzazione di progetti di efficientamento energetico. <b>Presentazione della domanda:</b> entro il 31 maggio 2024.	Imprese operanti nelle ex province di Pordenone e Udine.	Contributo a fondo perduto nella percentuale massima del 7%, precisamente: <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>voucher "A" dell'importo di euro 3.000,00</b> (al lordo delle ritenute di legge);</li><li>2. <b>voucher "B" dell'importo di euro 5.000,00</b> (al lordo delle ritenute di legge);</li><li>3. <b>voucher "C" dell'importo di euro 10.000,00</b> (al lordo delle ritenute di legge).</li></ol>
PR FESR 2021-2027 <b>PROOF OF CONCEPT (POC)</b>	Contributi a fondo perduto per la realizzazione di progetti rappresentati da Proof of Concept (PoC) al fine di consolidare e implementare il potenziale innovativo di risultati ottenuti da precedenti attività di ricerca e sviluppo nell'ambito delle aree della Strategia per la specializzazione intelligente della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (S4), tramite l'innalzamento del livello di maturità tecnologica (TRL) per giungere a prodotti e servizi innovativi finalizzati all'ingresso sul mercato. <b>Presentazione della domanda:</b> è prevista l'apertura di sportelli periodici annuali, fino all'esaurimento delle risorse stanziare, secondo la seguente cadenza: a) dalle ore 10.00 del 15 maggio alle ore 16.00 del 15 luglio; b) dalle ore 10.00 del 15 settembre alle ore 16.00 del 15 novembre.	Microimprese, piccole e medie imprese, comprese start up e spin off universitari, organismi di ricerca pubblici, di diritto pubblico e privati del territorio regionale.  Imprese che svolgono attività nei settori della classificazione delle attività economiche ISTAT ATECO riportate nel Bando.	La dotazione finanziaria del bando è pari a € 4 Milioni. L'aiuto massimo concedibile per ciascun progetto va dai € 150.00 ai 250.000.



# Nuove FAQ CNCE su congruità della manodopera edilizia

La Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili CNCE ha diffuso il 17 aprile u.s. un nuovo documento di FAQ tecnico/operative riguardanti la congruità della manodopera in edilizia di cui al DM n. 143/2021.

In particolare, ai fini della verifica di congruità della manodopera, la CNCE ha chiarito che nell'**importo dei lavori edili**, fermo restando l'indicazione del valore complessivo dell'opera, va ricompresa anche l'eventuale **quota di utile/margine** relativa ai lavori edili stessi conseguita dal General Contractor.

Nella FAQ n. 2 viene evidenziato che non sarà soggetta all'applicazione dell'istituto della congruità l'**attività di produzione o fornitura e posa in opera** o la sola posa in opera di cancelli, **ringhiere e grondaie** effettuata da imprese che, in virtù dell'attività svolta in via principale, applicano un contratto collettivo diverso da quello edile.

Per quanto concerne il numero massimo di volte in cui è possibile effettuare la **modifica dei dati delle presenze**

nelle denunce mensili ai fini della congruità, è consentita – spiega la CNCE – una sola riapertura.

Ai fini del calcolo della congruità, le lavorazioni previste nel CCNL Edilizia e nell'**allegato X del D.Lgs. 81/08** (quali ad esempio **scavi per interrimento di cavi elettrici** o demolizione di plinti di fondazione per interrimento linee elettriche, ecc.), devono essere svolte applicando il **CCNL Edilizia**.

Tuttavia, si legge nel documento, qualora si tratti di **lavori di piccola entità**, con impiego di modesti attrezzi di lavoro, eseguiti nell'ambito di appalti dove l'attività prevalente è diversa da quella edile (es. piccole tracce per l'installazione di impianti in civili abitazioni, ed escluse pertanto "le parti strutturali delle linee elettriche e le parti strutturali degli impianti elettrici" citate nel richiamato Allegato X), tali lavori possono essere svolti dagli esecutori dei lavori principali e pertanto non sono soggetti alla verifica di congruità.



## Publicata la legge regionale FVG su infrastrutture e territorio

**Si adegua la normativa sui Lavori Pubblici a quella nazionale**

Dopo la presentazione del Disegno di Legge Regionale n. 16, con audizione che si è svolta il 12 marzo 2024, è stata pubblicata sul BUR, 1° supplemento ordinario n. 7 dell'8 aprile 2024, la Legge Regionale n. 2 del 5 aprile 2024, riguardante le "misure di programmazione strategica per lo sviluppo del sistema territoriale regionale in materia di infrastrutture e territorio".

### PREMESSE

La Legge costituisce uno strumento e un presupposto indispensabile per aggiornare la normativa di settore consentendo in maniera più agevole di conseguire

gli obiettivi strategici di legislatura contenuti nel Piano strategico approvato dalla Giunta regionale ed elaborato sulla base del programma di governo del Presidente della Regione.

La Legge Regionale n. 2/2024 rappresenta un primo intervento normativo di carattere settoriale per una revisione sistematica delle principali leggi di settore di competenza della Direzione centrale infrastrutture e territorio.

La Legge riguarda diversi ambiti materiali, introducendo misure di diversa natura ed intensità, che:

- introduce significative modificazioni alla legge regionale 14/2002 nel settore dei lavori pubblici, rendendola coerente con il d.lgs. 36/2023 (nuovo Codice dei contratti pubblici in vigore da luglio 2023);



- adegua la normativa regionale in materia di servitù militari rispetto al quadro normativo statale;
- recepimento delle modificazioni introdotte a livello statale dal D.P.R. 380/2001 in materia edilizia e di adempimenti riguardanti la vigilanza sulle costruzioni in zone sismiche;
- si provvede ad aggiornare e a semplificare alcune procedure in materia di portualità e di pianificazione portuale con specifiche modificazioni alla legge regionale 12/2012;
- sono introdotte in materia paesaggistica rilevanti misure di semplificazione e di razionalizzazione dei procedimenti amministrativi;
- si introduce una norma organizzativa relativa ai procedimenti amministrativi riguardanti l'erogazione dei contributi per la casa;
- sviluppa progettualità già avviate volte a recuperare e valorizzare la documentazione sulle opere della Ricostruzione.

Il filo conduttore della nuova legge regionale è quello di rendere più fluida l'applicazione della normativa di settore e conseguentemente più agile l'azione amministrativa di attuazione, anche nel contesto più ampio delineato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), con particolare riguardo al rafforzamento della capacità amministrativa attraverso la semplificazione, reingegnerizzazione e digitalizzazione delle procedure complesse, quali quelle elencate nel c.d. Piano Territoriale regionale (D.G.R. 952/2022).

Di seguito si evidenziano alcune azioni che la legge intende promuovere:

- la semplificazione del quadro normativo e del relativo assetto dei procedimenti amministrativi, tramite l'aggiornamento di disposizioni legislative o la loro abrogazione in quanto obsolete e non più coerenti con le esigenze attuali, dando in questo modo anche certezza del diritto;
- la continuazione del processo di digitalizzazione dei procedimenti amministrativi e in particolare il suo rafforzamento in materia di adempimenti riguardanti le costruzioni in zona sismica;
- l'espresso recepimento nella legge regionale 14/2002 in materia di lavori pubblici dei principi generali introdotti nel nuovo Codice dei contratti pubblici; in particolare il principio del risultato e il principio della fiducia, se richiamati all'interno della legge di settore, possono innervare in via trasversale anche altri settori amministrativi e favorire l'attività della Direzione centrale nel perseguire gli obiettivi del Piano strategico.

Sempre nel settore dei lavori pubblici, le disposizioni contenute nel disegno di legge si pongono in continuità con le modificazioni introdotte nella legge di stabilità 2024 volte a rafforzare il modello organizzativo della Rete di stazioni appaltanti, soprattutto in ordine al rafforzamento della sua capacità tecnica e amministrativa e anche con un aggiornamento o l'introduzione di nuove applicazioni web per il monitoraggio delle opere pubbliche.

- la rivisitazione del procedimento di conformazione urbanistica al Piano Paesaggistico Regionale in linea con l'obiettivo di legislatura di adottare un Piano di Governo del Territorio, valorizzando strumenti di gestione

della pianificazione moderni e non ancora sviluppati a livello regionale.

In ogni caso, la semplificazione e l'aggiornamento della normativa e dei procedimenti amministrativi non possono di per sé soli essere sufficienti per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Infatti, non si può prescindere da una costante formazione e aggiornamento del personale preposto, e in particolare delle professionalità tecniche coinvolte nei vari processi.

### LAVORI PUBBLICI

Si segnala, in particolare, le disposizioni in materia di lavori pubblici, contenute nel capo II, dove si adegua la legge regionale 14/2002 (Disciplina organica dei lavori pubblici). L'adeguamento della legislazione regionale è finalizzato a una rilettura complessiva della normativa in materia di lavori pubblici, anche alla luce della nuova disciplina introdotta dalla legge statale e più precisamente dal combinato disposto di cui all'articolo 2 della legge 21 giugno 2022, n. 78 (Delega al Governo in materia di contratti pubblici) e all'articolo 224, comma 8, del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici). Nello specifico si dispone che: *"Le regioni a statuto speciale e le province autonome di Trento e di Bolzano adeguano la propria legislazione ai principi di cui alla presente legge nel rispetto delle disposizioni contenute nei rispettivi statuti e nelle relative norme di attuazione.."*

Inoltre, laddove la normativa statale risulti già di per sé valida e adeguata alle esigenze e aspettative dei soggetti interessati e degli operatori, sia inutile e controproducente legiferare a livello regionale, duplicando senza al-





cun vantaggio la fonte normativa e rischiando peraltro di veder impugnate le norme regionali di fronte alla Corte costituzionale.

Alcune previsioni di modifica della LR 14/2002 contribuiscono all'accelerazione dei tempi di realizzazione delle opere; in particolare si fa riferimento al recepimento nella normativa regionale della riduzione da tre a due dei livelli di progettazione e alla semplificazione nell'iter di approvazione dei progetti di competenza regionale, per i quali l'approvazione viene demandata al direttore di servizio competente anziché alla Giunta regionale.

### PIANIFICAZIONE E PAESAGGIO

In conseguenza dell'approvazione del Piano Paesaggistico Regionale (PPR) gli strumenti urbanistici comunali vigenti sono soggetti alle procedure di adeguamento e conformazione al PPR stesso, ai sensi della legge regionale 5/2007.

In attuazione del PPR è richiesta la coerenza con gli indirizzi, il perseguimento degli obiettivi, l'applicazione delle direttive, l'osservanza delle prescrizioni d'uso e delle misure di salvaguardia e utilizzazione, nonché delle linee guida delle relative Norme tecniche di attuazione (NTA). La conformazione al PPR ha effetto sull'assetto dei suoli attraverso il perseguimento di puntuali tutele e salvaguardie dei beni tutelati, unitamente alla valorizzazione di tutti gli altri territori che manifestano caratteri distintivi e identitari del profilo paesaggistico attuale e archeologico.

In sede di conformazione, ad essere considerato è l'intero territorio comunale attraverso i vari strumenti grafici, normativi e descrittivi del PRGC.

La conformazione conferisce al PRGC rispondenza al PPR, sia al livello operativo dell'azzonamento e delle norme di

attuazione, sia a quello strutturale e strategico. La conformazione del PRGC al PPR richiede:

- la verifica di coerenza del livello strutturale e strategico del PRGC;
- la verifica di coerenza del PRGC rispetto agli indirizzi, nonché l'applicazione delle direttive, prescrizioni d'uso, misure di salvaguardia e utilizzazione, linee guida del PPR;
- la verifica di coerenza interna del PRGC tra i livelli strutturale e strategico e quello operativo.

Ad oggi, i Comuni della Regione sono 215, i Comuni conformati al PPR sono 4 e la motivazione risiede principalmente nella complessità dell'iter procedurale disciplinato. Per "piano regolatore comunale conformato al PPR", si intende lo strumento urbanistico comunale vigente per effetto della sua pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione (BUR).

### COSTRUZIONE IN ZONA SISMICA

Lo scopo della nuova Legge Regionale è quella di adeguare la legge regionale 11 agosto 2009, n. 16 (Norme per la costruzione in zona sismica e per la tutela fisica del territorio) alle modifiche introdotte a livello statale dalle leggi 55/2019, 120/2020 e dal Dlgs. 36/2023.

La Regione Friuli Venezia Giulia è un territorio connotato da una prevalenza di aree ad alta e medio-alta sismicità che impongono l'avvio di un elevato numero di procedure autorizzatorie sulle costruzioni a tutela e garanzia della pubblica incolumità.

Sono state apportate modifiche puntuali per quanto riguarda la definizione delle categorie di intervento, i tempi e le modalità di svolgimento dei procedimenti amministrativi di autorizzazione, attestazione di rispondenza e di deposito, anche con riferimento alla digitalizzazione degli stessi.

Recependo la nuova classificazione, prevista dalla normativa nazionale, gli interventi sono stati distinti, con riferimento alla pubblica incolumità, in "rilevanti", di "minore rilevanza" e "privi di rilevanza"; si è disposto il rimando dell'elencazione degli interventi ricadenti in ciascuna categoria e dei relativi procedimenti di vigilanza e controllo ad apposito Regolamento regionale, nel rispetto della discrezionalità che la norma nazionale consente.

### CINQUANTESIMO ANNIVERSARIO DEL TERREMOTO DEL 1976

In vista degli eventi collegati al cinquantennale del terremoto del 1976, è prevista la conclusione di un progetto unitario e coordinato di recupero, studio, archiviazione, conservazione e valorizzazione della documentazione tecnico amministrativa relativa alle opere della Ricostruzione, finalizzato all'istituzione di un archivio storico, anche digitalizzato, della documentazione sul terremoto.

La Regione ha già avviato la fase preliminare tramite apposito accordo di collaborazione con l'Università degli Studi di Udine e che ora richiede un'implementazione per poterlo ultimare e rendere l'archivio pienamente fruibile.





## Udine

# Corso di formazione on-line Impianti domestici alimentati a GPL

## Le norme UNI applicabili all'impiego

### OBIETTIVO DEL CORSO

Fornire ai tecnici manutentori di impianti domestici alimentati da serbatoi mobili di GPL le indicazioni sulle norme applicabili per le trasformazioni da gas naturale a GPL.

Ci si propone di mettere in condizione gli operatori del settore di eseguire i controlli e le verifiche nella consapevolezza che obiettivo primario delle loro attività è quello di garantire alla propria clientela un esercizio "sicuro" e "efficiente" del proprio impianto.

### ARGOMENTI TRATTATI

#### DIFFERENZE TRA GAS NATURALE E GPL (GAS PETROLIO LIQUEFATTO)

- Densità
- Potere calorifico
- Indice inferiore / superiore di infiammabilità
- Odorizzazione del gas nei serbatoi.
- Tipi di distribuzione

#### NORME APPLICABILI ALL'IMPIEGO IN FUNZIONE DEL TIPO DI DISTRIBUZIONE

- In rete
- Da serbatoi:
  - Fissi
  - Mobili
- Scarico dei prodotti della combustione collettivi.

#### DIMENSIONAMENTO DELLE CENTRALINE CON SERBATOI MOBILI

- Massimo stoccaggio ammesso per evitare la pratica di prevenzione incendi
- Capacità di erogazione dei serbatoi mobili

- Dimensionamento / composizione della batteria dei serbatoi mobili.

### ESEMPI DI SCHEMI DI IMPIANTI DOMESTICI.

- Da serbatoi mobili
- Da serbatoi fissi.

### DOCENTE

p.i. Giorgio Bighelli – Mentore srl

### DATE E ORARI

Il corso si svolgerà in modalità webinar su piattaforma Microsoft Teams il giorno **29 maggio, dalle 16 alle 18.**

### ADESIONI

Entro il **24 maggio** direttamente on-line dal sito: [www.confartigiantoudine.com](http://www.confartigiantoudine.com), seguendo il percorso Servizi>Formazione>Area Categorie Sono disponibili **35 connessioni**, il corso sarà attivato con **almeno 15 adesioni.**

### COSTO (IVA COMP.)

\* **€ 73,20/pers.** riservato alle aziende **iscritte a Confartigianato**

\* **€ 146,40/pers.** aziende **NON iscritte a Confartigianato**  
Il pagamento **sarà richiesto** da Confartigianato **dopo la conferma** di organizzazione del corso.

### ORGANIZZAZIONE

Oliviero Pevere – ufficio Categorie CONFARTIGIANATO-IMPRESA UDINE Via del Pozzo 8 - 33100 Udine  
Tel: 0432-516796 | Fax: 0432 509127 [opevere@uaf.it](mailto:opevere@uaf.it)



## Il Patronato di Confartigianato





- > Se subisco un infortunio, cosa devo fare?
- > Che diritti ho?
- > Che cosa sono le malattie professionali?



- > Ho contributi sufficienti per andare in pensione?
- > Come devo fare per presentare la domanda?
- > Devo presentare la domanda di invalidità civile.
- > Come devo fare per formalizzare la richiesta?

**Il Patronato INAPA ti assiste gratuitamente nelle pratiche e mette a tua disposizione la consulenza medica e legale.**

> Che cosa devo fare per ottenere l'indennità di maternità?

> Può richiederla anche il papà?



[www.inapa.it](http://www.inapa.it)



## Seminario

# La compilazione della DiCo negli impianti a biomassa

Eseguire un impianto regola d'arte significa anche corredarlo della obbligatoria **dichiarazione di conformità** (DiCo) prevista anche per gli impianti a biomassa dal **DM 37/08** e dalla **UNI 10683**. Compilare questa documentazione comporta delle **responsabilità per l'installatore** ma anche **una sua tutela** nel caso di **manomissioni** e contribuisce a dare un'immagine della **professionalità e competenza**. **Confartigianato-Imprese Udine** ha quindi organizzato questo seminario gratuito (grazie al contributo della Regione attraverso il CATA Artigianato FVG srl) dedicato in particolare alle **imprese che installano generatori a biomassa**.

### PROGRAMMA

- \* DM 37/08: Abilitazioni - Obbligo di progetto - Rilascio della DiCo
- \* Quali sono gli allegati obbligatori della DiCo
- \* Compilare correttamente la DiCo - modello ministeriale
- \* Redigere la relazione tecnica con la tipologia dei materiali utilizzati
- \* Creare lo schema dell'impianto - Punti ed elementi essenziali
- \* Saper leggere una visura camerale
- \* Tipici errori di compilazione e possibili conseguenze.

### RELATORE

**Nadia Pozzato** Consulente tecnico normativo con specializzazione nel settore biomassa / Formatore e docente corsi FER / Componente gruppi di lavoro del CTI

### ADESIONI E SEDE

Adesioni on line entro il 17 maggio dal sito: [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com), seguendo il percorso

Servizi>Formazione>Area categorie. Il seminario si svolgerà **mercoledì 22 maggio con inizio alle 14.30** nella sala riunioni Confartigianato in via Puintat 2 a Udine. L'incontro è aperto a tutte le imprese artigiane del Friuli Venezia Giulia ed è realizzato con il contributo della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia nell'ambito del Programma Annuale di Settore delegato al CATA (Centro di Assistenza Tecnica alle imprese Artigiane) ai sensi dell'art.72bis della Legge regionale 12/2002.

### ORGANIZZAZIONE

Oliviero Pevere - uff. Categorie CONFARTIGIANATO-IMPRESA UDINE | via del Pozzo 8 - Udine  
Tel. 0432-516796 | Fax 0432 509127  
email [opevere@uaf.it](mailto:opevere@uaf.it)



## Webinar normativa appalti

# Gli affidamenti diretti e le procedure negoziate sotto soglia comunitaria

(29 maggio 2024)

**Confartigianato Udine Servizi, in collaborazione con Infoplus, organizza un percorso informativo in modalità online nella mattinata di mercoledì 29 maggio dalle 9.30 alle 13.00.**

Ad un anno dalla entrata in vigore del Nuovo Codice dei contratti pubblici, si esamineranno **le procedure di affidamento sotto soglia comunitaria** nelle loro caratteristiche e criticità.

A farci da guida in tale analisi ci saranno **le più recenti**

**pronunce giurisprudenziali, i pareri dell'Anac nonché del Ministero.**

### PROGRAMMA:

**AFFIDAMENTI SOTTO SOGLIA COMUNITARIA:** Digitalizzazione e modalità di affidamento

### L'AFFIDAMENTO DIRETTO:

1. condizioni legittimanti



2. la formulazione della proposta: garanzia, clausole sociali ed indicazione dei costi di manodopera
3. la valutazione della proposta: affidamento dei servizi sociali e dei servizi sostitutivi di mensa
4. la verifica dei requisiti e l'esperienza pregressa
5. la stipula del contratto e l'avviso sui risultati

### LA PROCEDURA NEGOZIATA:

1. l'avvio della procedura: indagini di mercato ed albo fornitori
2. la scelta delle imprese da invitare
3. clausole particolari: sopralluogo, criteri minimi ambientali e subappalto

### IL PRINCIPIO DI ROTAZIONE

**L'ANOMALIA DELL'OFFERTA:** L'esclusione automatica delle offerte anomale

**LE PROCEDURE ORDINARIE SOTTO SOGLIA COMUNITARIA:** Quando ricorrervi?

La **quota di adesione** per un partecipante per azienda è di **€ 120,00 + Iva.**

**Termine iscrizioni: 22 maggio, mediante invio di email ad [appalti@uaf.it](mailto:appalti@uaf.it)** contenente la ragione sociale e nominativo del partecipante (*numero minimo di 15 iscritti per l'avvio del corso e ricevere quindi il link via email per il collegamento ai webinar*).

**Per informazioni:** dott. Flavio Cumer, Responsabile Ufficio Appalti (tel. 0432.516743, email: [appalti@uaf.it](mailto:appalti@uaf.it))



# Formazione ADR obbligatoria per i produttori di rifiuti pericolosi

**Tra i destinatari le imprese dell'autoriparazione e della nautica, della meccanica, del legno, autodemolitori, lavanderie**

I soggetti che producono rifiuti pericolosi e li conferiscono ad un trasportatore autorizzato rientrano a pieno titolo, in qualità di "speditori", tra i destinatari delle disposizioni ADR (l'Accordo Europeo che regola il trasporto di merci pericolose su strada).

Il Decreto 7 agosto 2023 ha chiarito che tali soggetti, in considerazione delle ridotte quantità e spedizioni effettuate, sono di norma esentati dagli adempimenti più gravosi (ad esempio la nomina del consulente ADR), ma restano comunque soggetti ad obblighi minori quali:

1. La tenuta di un **registro delle spedizioni** effettuate nel corso dell'anno.
2. La **formazione continua** del personale coinvolto nelle attività di imballaggio, etichettatura, spedizione, carico, come richiesto dal Cap. 1.3 ADR.

Per consentire alle imprese di avere un quadro chiaro degli adempimenti e di ottemperare ai propri obblighi, Confartigianato Udine Servizi ha organizzato un incontro formativo della durata di **2 ore** dedicato ai titolari ed al personale con un ruolo attivo nella preparazione, nel deposito, nella consegna a terzi dei rifiuti.

### CALENDARIO DEL CORSO:

- **Martedì 14 maggio 2024** – sede Confartigianato di Udine Nord – dalle 18.00 alle 20.00.

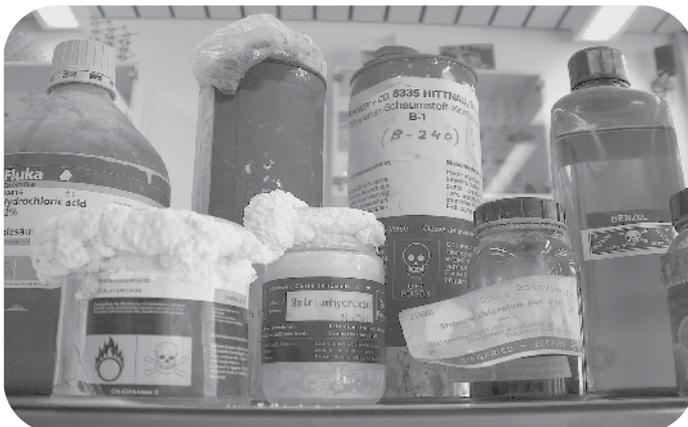
### Programma:

- L'Accordo ADR: soggetti obbligati e figure proposte.
- Il rapporto tra le norme ADR e la legislazione sui rifiuti.
- La documentazione prevista.

Relatore: **dott. Marco Righini** - CATAS, consulente ADR. L'importo è di **49 euro + iva** a partecipante (59,78 euro iva inclusa).

L'iscrizione può essere effettuata direttamente dalla sezione Eventi del portale Confartigianato Professional.

<https://confartigianatoprofessional.it/eventi/>





*Confartigianato*  
Imprese

# IMPRESA, IL VALORE CHE SI RINNOVA

Scegli il futuro  
con noi

#NoiConfartigianato

#CostruttoriDiFuturo

WWW.CONFARTIGIANATO.IT

